

דבר יו"ר הדירקטוריון, מר שמואל ציטרונבלט

סיכום עבודת הדירקטוריון היוצא (2014 – 2017)

עמיתה יקרה, עמית יקר,

בימים אלו אנו מציינים את סיום הקדנציה של הדירקטוריון אשר נבחר לפני שלוש שנים, ונגשים לבחירות של דירקטוריון חדש אשר יוביל את החברה בשלוש השנים הבאות. זו העת לדברי סיכום.

כמי שעמד בראש הדירקטוריון בשתי הקדנציות האחרונות, אני יכול לדווח בסיפוק על שורת הישגים:

- סיום המשבר עם הועדים. המשבר, אשר פרץ לפני כ-7 שנים העיב מאוד על עבודת החברה, ואנו הצלחנו לסיים אותו לפני כשנתיים ולחזור לפעילות תקינה.
- תיק ההשקעות של הקופה מתנהל היטב – החברה פועלת באמצעות ועדת השקעות בעלת משקל סגולי גבוה אשר הצליחה להניב בשנתיים האחרונות תשואות טובות מאוד, ובמיוחד בהשוואה לקופות אחרות. למעשה, תשואת קופת התגמולים בשנים האחרונות מציבה אותנו בצמרת קופות הגמל, מבין עשרות הקופות הפועלות בארץ.
- הצלחנו לשקם את קרן ההשתלמות ביחס למה שהיה לפני 3-4 שנים. הצלחנו לעלות לחמישייה הראשונה בשנת 2016, ואנו ממשיכים לתת לכך דגש רב.
- אנו עושים מאמץ קבוע להפחתת העלויות. בשלוש השנים האחרונות נמצאים דמי הניהול במגמת ירידה, ובשנה האחרונה הם הגיעו לשיעור של 0.41% בלבד.
- בתחום הניהולי, נעשה שינוי מוצלח מאוד בצוות הנהלת החברה, וזו הזדמנות להודות למנכ"ל ולעובדים.
- בשנים האחרונות אנו משקיעים רבות בשיפור חווית השירות שהעמיתים זוכים לה. שיפצנו את המבנה בו הקופה שוכנת, במטרה שהבאים אליה יחוו טוב יותר. מי שטרם היה, מוזמן לבקר.
- ולבסוף, ואולי החשוב מכל: לאחר שנים אחדות של מו"מ עם אגף שוק ההון באוצר, אושרה לאחרונה כניסת בני ובנות זוג כחברים בקופה.

בשנים האחרונות הנחנו את התשתית לפיתוח והתקדמות של הקופה. עתה, משהתשתית קיימת אנו יכולים להתמודד בהצלחה עם אתגרי העתיד:

- הרחבת הזכאים להצטרף לקופה שתביא להפחתת שיעור דמי הניהול.

- המשך פעילות נמרצת לגיוס כספים חדשים מתוך האוכלוסייה הקיימת. אציין את תיקון 190 שמקנה יתרונות רבים לעמיתים שעברו את גיל הפרישה, ואכן בשלוש השנים האחרונות הועברו לקופה על ידי חברינו כ- 165 מיליון ש"ח מקופות אחרות וממקורות אחרים.
- המשך הפעילות ליישום החזון הדיגיטלי שלנו לפיו כל עמית יוכל לקבל את כל קשת השירותים באמצעים טכנולוגיים. כך, בבחירות שתתקיימה בחודש הבא אנו נעשה שימוש במערכת הצבעה אינטרנטית, למי שירצה בכך.

קופת הגמל שלנו מתאפיינת בכמה מרכיבים ייחודיים להם הייתי עד ב-6 השנים שבהם אני משמש כיו"ר הדירקטוריון: ערבות הדדית, אחריות אישית ורמת שירות מעולה. אחד המאפיינים שמייחדים אותנו מכל הקופות האחרות בישראל הוא העובדה שהקופה נמצאת בבעלות ובשליטת העמיתים: בבעלותכם ובשליטתכם. הדרך שלכם לשלוט בקופה היא באמצעות בחירת הדירקטורים מדי שלוש שנים. בחודש יולי הקרוב אנו נקיים את הבחירות ואני מבקש מכל העמיתים שיקחו אחריות וישתתפו בהצבעה.

בשמי ובשם כלל העמיתים, אני מודה לדירקטורים היוצאים: מהסגל המינהלי: חיים בסן, אריה ברונשטיין ובנצי פרצלן; מהסגל האקדמי: פרופ' משה חביב, פרופ' מיכאל טל, פרופ' יורם לנדסקרונר, פרופ' שלמה רוטשנקר. כהונת דירקטור בקופת גמל אינה דבר של מה בכך, והיא כרוכה גם באחריות אישית ובשורה של חובות אשר בחלקן גם כפופות לסנקציות. באופן אישי, אני סבור כי צוות הדירקטורים היוצא היה מצוין והייתי ממליץ לתמוך בהמשך כהונתם של אלו אשר יהיו מעוניינים להמשיך בכך.

שלכם,

שמואל ציטרונבלט

יו"ר הדירקטוריון